

РАССМОТРЕНО
на заседании Общего собрания
трудового коллектива
протокол от 29.01.2016 г. № 1

Приложение 13
к приказу МОУ ДО ДЮСШ г. Ростова
от 17.02.2016 г. № 12

ПОЛОЖЕНИЕ **об Общем собрании трудового коллектива** **МОУ ДО ДЮСШ г. Ростова**

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МОУ ДО ДЮСШ г. Ростова.

Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива избирается на заседании трудового коллектива сроком на 1 год.

Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

- разработка коллективных решений для осуществления единства действий всего трудового коллектива и каждого его члена;
- объединение усилий трудового коллектива на повышение эффективности учебно-воспитательного процесса, на укрепление и развитие материально-технической базы Учреждения.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива:

- обсуждает проект коллективного договора и принимает решение о его заключении;
- рассматривает Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения и иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;
- выбирает в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;
- рассматривает вопросы безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы Учреждения.

– выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

– обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, выдвижение рекомендаций по ее укреплению;

– содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;

– принятие решения об объявлении забастовки, выборы органа, возглавляющего забастовку;

– рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение Руководителем Учреждения, коллегиальными органами управления образовательного учреждения.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива имеет право:

– участвовать в управлении учреждением;

– выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

Каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания трудового коллектива.

Каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники учреждения.

Для ведения Общего собрания учреждения из своего состава открытым голосованием избираются его председатель и секретарь сроком на один календарный год.

Председатель Общего собрания трудового коллектива:

– организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;

– информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;

– организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива и администрацией учреждения);

– определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией учреждения);

– контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).

Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.

Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа работников учреждения.

Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

Решение Общего собрания Учреждения считается принятым, если за него проголосовало большинство голосов присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания учреждения.

Решение, принятое Общим собранием учреждения в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками учреждения.

6. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

Нумерация ведется с начала календарного года.

Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью учреждения и подписывается директором учреждения.

Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).